

## KODEKS POSTĘPOWANIA

### 1. WPROWADZENIE

Nadrzędnym celem KANEX jest rozwój organizacji poprzez projektowanie, wytwarzanie i oferowanie zaawansowanych technologicznie produktów wykonanych w najwyższej jakości. O ile mamy na to wpływ, bierzemy na siebie odpowiedzialność za nasze działania, a także pragniemy wywiązać się z zobowiązań wobec społeczności i środowiska, jak również w stosunku do naszych pracowników oraz partnerów biznesowych.

Jesteśmy dumni z opinii odpowiedzialnego i godnego zaufania partnera w biznesie, dlatego też zobowiązujemy się do prowadzenia działalności gospodarczej w sposób uczciwy i zgodny z prawem, tak aby zapewnić każdemu partnerowi oraz pracownikowi należny mu szacunek i respekt.

Niezależnie od lokalnie uznawanych wartości, zasad biznesowych czy innych obowiązujących reguł postępowania - niniejszy Kodeks zawiera zasady, które powinny być przestrzegane i stosowane w codziennej pracy przez każdego pracownika firmy.

KANEX z pełną świadomością zobowiązuje się do respektowania powszechnie obowiązującego prawa Rzeczypospolitej Polskiej, a także postanowień Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, egzekwować będzie ich stosowanie przez swoich pracowników.

### 2. ZASADY DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ

#### PRZESTRZEGANIE PRAWA I ZASAD ETYKI

KANEX zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa obowiązującego na terytorium Polski, jak również prawa każdego z krajów naszych Klientów, włączając w to branżowe unormowania prawne w zakresie naszej działalności.

#### ZORIENTOWANIE NA KLIENTA I PARTNERÓW BIZNESOWYCH

To dzięki naszym Klientom możliwy jest sukces organizacji, dlatego też zobowiązujemy się do traktowania ich uczciwie i otwarcie, z pełnym profesjonalizmem i okazaniem wsparcia.

#### UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA

KANEX zobowiązuje się do prowadzenia działalności w zgodzie z krajowymi i międzynarodowymi zasadami konkurencji. Wszyscy pracownicy firmy zobowiązują się do stosowania norm etycznych oraz do przestrzegania praw chroniących uczciwą konkurencję. W organizacji nie są tolerowane jakiegokolwiek działania naruszające zasady uczciwej konkurencji.

#### ZAKAZ DZIAŁALNOŚCI KONKURENCYJNEJ

W trakcie współpracy z KANEX, wszystkich pracowników firmy obowiązuje zakaz jakiegokolwiek działalności konkurencyjnej w branżach identycznych do prowadzonych przez KANEX.

#### ZAPOBIEGANIE OSZUSTWOM

KANEX zobowiązuje się do uczciwej pracy z zachowaniem wszelkich standardów rzetelności oraz etyki, bez nadużyć, kradzieży czyjejkolwiek własności materialnej oraz intelektualnej. Pracowników firmy obowiązuje zakaz przyjmowania i ubiegania się o korzyści związane z pełnioną funkcją lub zakresem obowiązków, jak też zakaz wprowadzania kogokolwiek w błąd z zamiarem osiągnięcia korzyści w sposób niezamierzony przez KANEX.

#### UNIKANIE KONFLIKTU INTERESÓW

Pracownicy KANEX zobowiązani są do takiego postępowania, aby osobiste interesy lub powiązania nie miały wpływu na bezstronność podejmowanych przez nich decyzji oraz nie były w sprzeczności z najlepszymi interesami firmy.

#### PROWADZENIE UCZCIWEJ KSIĘGOWOŚCI I SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

KANEX zobowiązuje się do uczciwego i rzetelnego rejestrowania i prowadzenia wszystkich ksiąg, rejestrów, raportów, rachunków i sprawozdań finansowych.

### **ZACHOWANIE POUFNOŚCI I INFORMACJI**

KANEX zobowiązuje się do zachowania poufności informacji powierzonej przez Klienta podczas współpracy. Organizacja zapewnia najwyższy poziom ochrony danych, w szczególności danych finansowych, danych technicznych dotyczących produktów, strategii marketingowych i sprzedażowych, cen zakupowych i warunków handlowych z kontrahentami.

Celem zachowania bezpieczeństwa informacji - pracownicy firmy podpisują stosowne oświadczenia i klauzule, a dostęp do danych dla osób nieupoważnionych jest limitowany.

### **WYBÓR KONTRAHENTÓW I WSPÓŁPRACA**

KANEX zobowiązuje się do wyboru swoich kontrahentów na podstawie obiektywnych kryteriów, w szczególności takich jak: jakość produktu, warunki handlowe, terminowość i niezawodność dostaw. Kontrahenci powinni respektować i spełniać standardy przedstawione w poniższym kodeksie postępowania.

## **3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ W PRACY**

Każdy pracownik KANEX zobowiązuje się do wypełniania swoich obowiązków służbowych zgodnie z wyznaczonymi zasadami postępowania, z uwzględnieniem dobra firmy, w tym także do nie nadużywania majątku oraz własności intelektualnej firmy do celów prywatnych.

Każdy pracownik powinien mieć świadomość, że bierze udział w tworzeniu wizerunku firmy i postępować w sposób nie naruszający dobrego imienia firmy.

### **BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY**

KANEX stara się tworzyć wolne od wypadków, bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, a jednocześnie zobowiązuje swoich pracowników do przestrzegania zasad i instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy.

KANEX gwarantuje pracę w kulturze wolnej od dyskryminacji i nietolerancji bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, narodowość, wyznanie, poglądy, pochodzenie, status społeczny i majątkowy i wszelkie inne cechy szczególne wyróżniające daną osobę. Zatrudnienie w firmie opiera się na indywidualnych umiejętnościach i kwalifikacjach bezpośrednio związanych ze stanowiskiem pracy.

KANEX przestrzega praw pracowniczych, w szczególności prawa do legalnego zatrudniania, oraz dawania równych szans swoim pracownikom w kwestii awansu, wynagrodzenia, dostępu do informacji i rozwoju. Firma rygorystycznie przestrzega bezwzględnego zakazu zatrudniania dzieci i osób nieletnich.

KANEX stale pracuje nad polepszaniem standardów dotyczących wytwarzania i jakości produktów, jak i ich oddziaływania na środowisko naturalne. Produkcja odbywa się pod ścisłym nadzorem własnego, doskonale wyposażonego laboratorium badawczego. Wytwarzane elementy poddawane są też kontroli laboratoriów zewnętrznych.

## **4. INFORMOWANIE O NARUSZENIACH**

**KODEKS POSTĘPOWANIA KANEX** zawiera zasady, które powinny być przestrzegane przez wszystkich pracowników.

W przypadku stwierdzenia naruszenia zapisów niniejszego Kodeksu, stosowne informacje należy przesać na adres e-mail [conduct@kanex.com.pl](mailto:conduct@kanex.com.pl).